



Plan Anual de Trabajo 2025



Dato estadístico o normativa de donde se derivó la política pública/acción afirmativa	Política Pública	Acción Afirmativa	Actividades propuestas para realizar la política/acción afirmativa	Fecha compromiso término de la actividad	Recurso por actividad (1. Económico 2. Material 3. Humano)	Componente del programa presupuestario donde se desprende la Política o acción afirmativa	Nombre del indicador por actividad	Población objetivo por actividad	Área o vocal responsable por actividad	Período de ejecución
Artículo 44, fracción V de la Ley para la Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres del Estado de Zacatecas (LISMHEZ)	Desarrollar proyectos y programas dirigidos a fomentar el conocimiento y la difusión del principio de igualdad entre mujeres y hombres.	Conmemorar el día de la mujer.	(Mr1=1)Impartir conferencia al personal femenino de Oficinas Generales.	5 de marzo de 2025	Papelería, uso red de datos, y personal de Recursos Materiales, Comunicación e Informática.	1. Gestión pedagógica de calidad realizada. Actividad 1 Diseño e implementación de estrategias (PAEC) para la formación integral de las y los estudiantes.	Número de conferencias impartidas	Mujeres adscritas a las Oficinas Generales de COBAEZ	Dirección Académica/ Recursos Materiales y Servicios Generales/ Integrantes del Comité para la Igualdad	5 de marzo de 2025
			(Mr2=1)Capacitar con talleres o seminarios a las personas integrantes del comité para la igualdad	Marzo de 2025	Papelería, uso red de datos, y personal de Recursos Materiales, Comunicación.	Actividad 3 Diseño e implementación de estrategias y/o proyectos de currículum ampliado.	Número de capacitaciones impartidas	Integrantes del comité para la igualdad	Dirección Académica/ Recursos Materiales y Servicios Generales/ Integrantes del Comité para la Igualdad	Marzo de 2025
			(Mr3=1)Impartir conferencia y/o actividad en Planteles de COBAEZ	7 de marzo de 2025	Papelería, uso red de datos, y personal de Recursos Materiales, Vinculación e Informática.		Número de conferencias y/o actividades realizadas en Planteles de COBAEZ	Personal adscrito a los planteles de COBAEZ y alumnado	Directores de planteles e Integrantes del Comité para la Igualdad	Del 8 al 31 de marzo del 2025



Plan Anual de Trabajo 2025



Dato estadístico o normativa de donde se derivó la política pública/acción afirmativa	Política Pública	Acción Afirmativa	Actividades propuestas para realizar la política/acción afirmativa	Fecha compromiso término de la actividad	Recurso por actividad (1. Económico 2. Material 3. Humano)	Componente del programa presupuestario donde se desprende la Política o acción afirmativa	Nombre del indicador por actividad	Población objetivo por actividad	Área o vocal responsable por actividad	Período de ejecución
Artículo 44, fracción V de la Ley para la Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres del Estado de Zacatecas (LISMHEZ)	Desarrollar proyectos y programas dirigidos a fomentar el conocimiento y la difusión del principio de igualdad entre mujeres y hombres.	Difundir de manera permanente material sobre perspectiva de género, derechos humanos y el Modelo para la Igualdad.	(My1=1)Entregar 500 trípticos para difundir quienes son las personas que integran el Comité para la Igualdad, así como la Política para la Igualdad y el Compromiso.	Mayo de 2025 (may, jun, ago y nov)	Papelería, uso red de datos, personal que integra el Comité para la igualdad.	1. Gestión pedagógica de calidad realizada. Actividad 1 Diseño e implementación de estrategias (PAEC) para la formación integral de las y los estudiantes.	Número de trípticos entregados	Personal adscrito a Oficinas Generales y Planteles	Dirección Administrativa/Dirección Académica/Integrantes del Comité para la Igualdad.	De mayo a noviembre de 2025
			(My2=1)Actualizar <i>espacio</i> en la <i>página web</i> institucional al Modelo para la Igualdad.	29 de mayo de 2025	Uso red de datos, personal de Informática y Vinculación.	Actividad 3 Diseño e implementación de estrategias y/o proyectos de currículum ampliado.	Número de visitas al apartado Modelo para la Igualdad	Público en general principalmente las personas trabajadoras, también las que interrelacionan con esta institución (alumnado, prestadoras de servicios, etc.)	Dirección Administrativa/ Dirección Académica/ Integrantes del Comité para la Igualdad	Mayo de 2025
			(Ag1=2)Capacitar, realizar talleres y seminarios para las personas que integran el Comité para la Igualdad y al personal adscrito a Oficinas Generales.	Agosto del 2025	Papelería, uso red de datos, personal de Oficinas Generales e Integrantes del Comité para la Igualdad.		Número de capacitaciones, talleres y seminarios	Integrantes del Comité para la Igualdad/personal adscrito a Oficinas Generales	Dirección Académica/ Coordinador del Comité para la Igualdad	Agosto 2025

Plan Anual de Trabajo 2025

Dato estadístico o normativa de donde se derivó la política pública/acción afirmativa	Política Pública	Acción Afirmativa	Actividades propuestas para realizar la política/acción afirmativa	Fecha compromiso término de la actividad	Recurso por actividad (1. Económico 2. Material 3. Humano)	Componente del programa presupuestario donde se desprende la Política o acción afirmativa	Nombre del indicador por actividad	Población objetivo por actividad	Área o vocal responsable por actividad	Período de ejecución
Artículo 44, fracción V de la Ley para la Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres del Estado de Zacatecas (LISMHEZ)	Desarrollar proyectos y programas dirigidos a fomentar el conocimiento y la difusión del principio de igualdad entre mujeres y hombres.	Construir con ambientes de paz en espacios laborales y escolares, mediante el desarrollo de actividades que apoyen el ámbito de educación integral en sexualidad y género, para fomentar el conocimiento y la difusión de igualdad entre mujeres y hombres.	(My3=1) Revisar y/o Colocar 45 violentómetros en Oficinas Generales y en los 44 planteles de este subsistema.	Mayo de 2025	Violentómetros impresos y personal de Recursos Materiales y de los 44 planteles	1. Gestión pedagógica de calidad realizada. Actividad 1 Diseño e implementación de estrategias (PAEC) para la formación integral de las y los estudiantes. Actividad 3 Diseño e implementación de estrategias y/o proyectos de currículum ampliado.	Número de violentómetros colocados y revisados	Planteles y Oficinas Generales	Dirección Académica/ Coordinador del Comité para la Igualdad	Mayo 2025
			(Ab1=4) Realizar Jornadas psicopedagógicas a la comunidad escolar.	Abril de 2025	Papelería, viáticos, gasolina, y personal del Departamento Psicopedagógico		Número de jornadas realizadas	Comunidad Escolar	Dirección Académica/ Departamento Psicopedagógico	De abril a noviembre 2025
			(Ab2=20) Realizar atenciones psicológicas individuales a la comunidad escolar.	Abril de 2025			Número de atenciones realizadas	Comunidad Escolar	Dirección Académica/ Departamento Psicopedagógico	De abril a noviembre 2025
			(Ab3=3) Conmemorar el día naranja en Oficinas Generales y Planteles con actividades, conferencias de salud física, mental y emocional.	Abril de 2025	Botellas de agua, personal de Recursos Materiales y Coordinadora del Comité para la Igualdad		Número de actividades y/o conferencias realizadas	Comunidad Escolar y Personas adscritas a Oficinas Generales	Dirección Académica/Administrativa/ Coordinador del Comité para la Igualdad	De abril a noviembre 2025

Plan Anual de Trabajo 2025

Dato estadístico o normativa de donde se derivó la política pública/acción afirmativa	Política Pública	Acción Afirmativa	Actividades propuestas para realizar la política/acción afirmativa	Fecha compromiso término de la actividad	Recurso por actividad (1. Económico 2. Material 3. Humano)	Componente del programa presupuestario donde se desprende la Política o acción afirmativa	Nombre del indicador por actividad	Población objetivo por actividad	Área o vocal responsable por actividad	Período de ejecución
Artículo 44, fracción V de la Ley para la Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres del Estado de Zacatecas (LISMHEZ) Artículo 44, fracción V	Desarrollar proyectos y programas dirigidos a fomentar el conocimiento y la difusión del principio de igualdad entre mujeres y hombres. Desarrollar proyectos y programas dirigidos a fomentar el conocimiento y la difusión del principio de igualdad entre mujeres y hombres.	Manejar lenguaje incluyente y no sexista.	(Jn1=1) Dar a conocer 200 guías de uso de lenguaje no sexista en Planteles y Oficinas Generales.	24 de junio del 2025	Papelería, uso red de datos, personal de Vinculación y Departamento Psicopedagógico	1. Gestión pedagógica de calidad realizada. Actividad 1 Diseño e implementación de estrategias (PAEC) para la formación integral de las y los estudiantes.	Número guías entregadas	Personal adscrito a Planteles y Oficinas Generales	Dirección Académica/ Integrantes del Comité para la igualdad	De junio a noviembre de 2025
		Convocar a Reunión Ordinaria y/o Extraordinaria al Comité para la Igualdad.	(Jl1=1)Capacitar en uso de lenguaje incluyente y no sexista a las personas que integran el Comité para la Igualdad y al personal adscrito a Oficinas Generales.	9 de julio de 2025	Botellas de agua, personal de Recursos Materiales y Comité para la Igualdad	Actividad 3 Diseño e implementación de estrategias y/o proyectos de currículum ampliado.	Capacitaciones realizadas	Comité para la Igualdad	Comité para la Igualdad	Julio de 2025

Plan Anual de Trabajo 2025

Dato estadístico o normativa de donde se derivó la política pública/acción afirmativa	Política Pública	Acción Afirmativa	Actividades propuestas para realizar la política/acción afirmativa	Fecha compromiso término de la actividad	Recurso por actividad (1. Económico 2. Material 3. Humano)	Componente del programa presupuestario donde se desprende la Política o acción afirmativa	Nombre del indicador por actividad	Población objetivo por actividad	Área o vocal responsable por actividad	Período de ejecución
Artículo 44, fracción V de la Ley para la Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres del Estado de Zacatecas (LISMHEZ)	Desarrollar proyectos y programas dirigidos a fomentar el conocimiento y la difusión del principio de igualdad entre mujeres y hombres.	Dar a conocer actividades realizadas en el 2025.	(Di1=1) Elaborar Informe Anual de actividades realizadas del Plan de Trabajo 2025 y realizar la entrega a la Dirección General del Colegio de Bachilleres del Estado de Zacatecas	5 de diciembre de 2025	Papelería	1. Gestión pedagógica de calidad realizada. Actividad 1 Diseño e implementación de estrategias (PAEC) para la formación integral de las y los estudiantes. Actividad 3 Diseño e implementación de estrategias y/o proyectos de currículum ampliado.	Acuse de recibo de la entrega del Plan anual de Trabajo 2025	Director(a) General del Colegio de Bachilleres del Estado de Zacatecas	Coordinador del Comité para la Igualdad	Diciembre de 2025
		Convocar a Reunión Ordinaria y/o Extraordinaria al Comité para la Igualdad.	(Di2=1) Revisar el Plan Anual de Trabajo de 2026.	5 de diciembre de 2025	Botellas de agua, personal de Recursos Materiales y Comité para la Igualdad	1. Gestión pedagógica de calidad realizada. Actividad 1 Diseño e implementación de estrategias (PAEC) para la formación integral de las y los estudiantes. Actividad 3 Diseño e implementación de estrategias y/o proyectos de currículum ampliado.	Actividades para el Plan de Trabajo 2026: número de actividades aceptadas/ número total de actividades	Comité para la Igualdad	Comité para la Igualdad	Diciembre de 2025





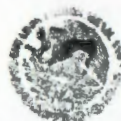
COLEGIO DE BACHILLERES
DEL ESTADO DE ZACATECAS



Plan Anual de Trabajo 2025



MODELO PARA LA
IGUALDAD
ENTRE MUJERES Y HOMBRES
DEL ESTADO DE ZACATECAS



COLEGIO DE BACHILLERES
DEL EDO. DE ZACATECAS

Autorizó

Dr. Francisco Javier González Ávila
Presidente del Comité para la Igualdad