

Anexo 7 (actividad 1)

Indicador: Número de conferencias impartidas al personal de Oficinas Generales para la conmemoración del día internacional de la mujer

Resultados del Mes de marzo al de Mes de marzo de Año 2025

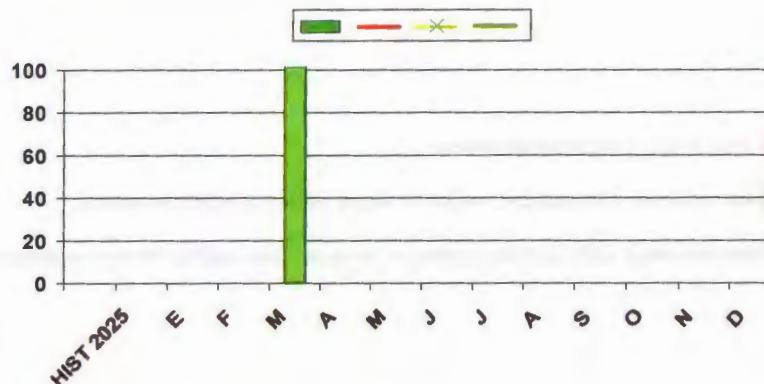
Actividad a la que contribuye: Impartir una conferencia al personal de Oficinas Generales de COBAEZ, sobre derechos humanos y/o prevención de violencia de género.

Meta Mínima: 100.0% Meta Satisfactoria: 100.0% Meta Sobresaliente: 100.0%

Explicación de la Meta: Se busca que la conferencia se realice en la fecha programada y se genere evidencia documental que respalde la actividad.

Fórmula de Cálculo: $\frac{\text{No. de conferencias realizadas}}{\text{No. de conferencias programadas}} \times 100$

Observaciones: Actividad de cumplimiento y sensibilización en el marco del Día Internacional de la Mujer; el indicador mide cumplimiento de acción, no resultado.



Variables	Unidad	Frecuencia de Medición	Fuente de Información	Responsable de proporcionar la información
Numerador	Conferencias realizadas y documentadas	una vez, al concluir la actividad	Lista de asistencia, evidencia fotográfica	Coordinación del Comité para la Igualdad
Denominador	Conferencias programadas (1)		Informe de la conferencia	

Comportamiento Histórico (histórico o última referencia)						Comportamiento mensual durante 2025											
Variable	2021	2022	2023	2024		ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Meta																	
Numerador								1									
Denominador								1									
Indicador								100%									

Responsable

M.B.A. JORGE HUMBERTO MIRANDA HERRERA
Coordinador del Comité para la Igualdad del COBAEZ

Autorizó

DR. FRANCISCO JAVIER GONZÁLEZ ÁVILA
Presidente del Comité para la Igualdad del COBAEZ



Formato de Indicador



Anexo 7 (actividad 2)

Indicador: Porcentaje de integrantes del Comité para la Igualdad capacitados en bienestar, liderazgo, y/o igualdad sustantiva

Resultados del Mes de marzo al de Mes de marzo de Año 2025

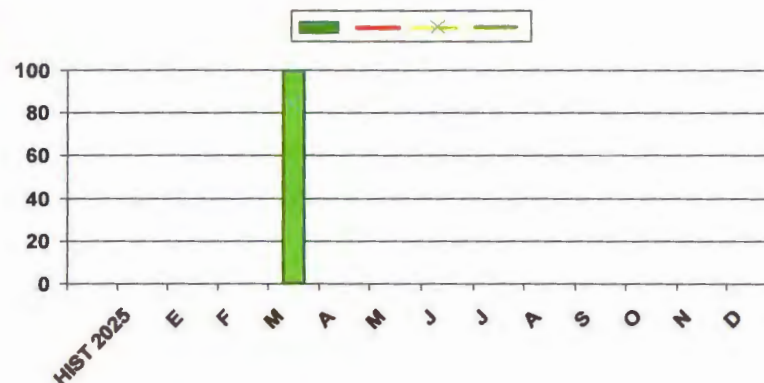
Actividad a la que contribuye: Capacitar a integrantes del Comité para la Igualdad mediante su participación en un taller y/o seminario para fortalecer el bienestar, el liderazgo y la igualdad sustantiva entre mujeres.

Meta Mínima: 70.0% Meta Satisfactoria: 85.0% Meta Sobresaliente: 100.0%

Explicación de la Meta: Debido a las actividades académicas y administrativas del personal integrante del Comité, se programó una capacitación dirigida al menos dos integrantes, asegurando la participación efectiva de quienes replicarán los conocimientos en futuras sesiones.

Fórmula de Cálculo: $\frac{\text{No. de integrantes capacitados}}{\text{No. de integrantes programados para capacitación}} \times 100$

Observaciones: La meta se ajustó de acuerdo con la disponibilidad real del personal, priorizando la capacitación de integrantes que fungirán como replicadores de los conocimientos adquiridos.



Variables	Unidad	Frecuencia de Medición	Fuente de Información	Responsable de proporcionar la información
Numerador	Número de integrantes del Comité que acreditan la capacitación y certificación	única (al concluir la capacitación)	Constancia de participación, evidencia fotográfica	Coordinación del Comité para la Igualdad
Denominador	Total de integrantes del comité que se programaron para capacitarse		Informe del evento	

Comportamiento Histórico (histórico o última referencia)						Comportamiento mensual durante 2025											
Variable	2021	2022	2023	2025		ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Meta																	
Numerador								2									
Denominador								2									
Indicador								100%									

Responsable

M.B.A. JORGE HUMBERTO MIRANDA HERRERA
Coordinador del Comité para la Igualdad del COBAEZ

Autorizó

DR. FRANCISCO JAVIER GONZÁLEZ ÁVILA
Presidente del Comité para la Igualdad del COBAEZ



Formato de Indicador



Anexo 7 (actividad 3)

Indicador: Porcentaje de planteles de COBAEZ que realizan actividades para conmemorar el Día Internacional de la Mujer.

Resultados del Mes de marzo al de Mes de marzo de Año 2025

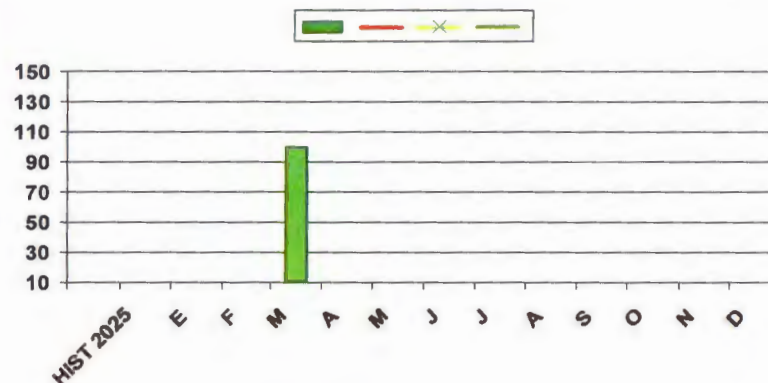
Actividad a la que contribuye: Realizar actividades, conferencias y pláticas, en al menos 10 planteles de COBAEZ, promoviendo la igualdad de género, la prevención de la violencia y bienestar socioemocional del alumnado.

Meta Mínima: **70.0%** Meta Satisfactoria: **90.0%** Meta Sobresaliente: **100.0%**

Explicación de la Meta: La meta se estableció con base en la capacidad de convocatoria y participación de los planteles de COBAEZ, en las actividades de conmemoración, considerando los tiempos y recursos disponibles.

Fórmula de Cálculo: $\frac{\text{Número de Planteles que realizaron actividades}}{\text{Total de planteles programados}} \times 100$

Observaciones: Cada plantel debe realizar por lo menos una actividad; la evidencia se documenta mediante fotografías.



Variables	Unidad	Frecuencia de Medición	Fuente de Información	Responsable de proporcionar la información
Numerador	Número de Planteles que realizaron actividades	Al finalizar el periodo de ejecución (29 de marzo)	Evidencias fotográficas	Coordinación del Comité para la Igualdad
Denominador	Total de planteles programados			

Comportamiento Histórico (histórico o última referencia)						Comportamiento mensual durante 2025											
Variable	2021	2022	2023	2024		ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Meta																	
Numerador								10									
Denominador								10									
Indicador								100%									

Responsable

M.B.A. JORGE HUMBERTO MIRANDA HERRERA
Coordinador del Comité para la Igualdad del COBAEZ

Autórizó

DR. FRANCISCO JAVIER GONZÁLEZ ÁVILA
Presidente del Comité para la Igualdad del COBAEZ

Anexo 7 (actividad 4)

Indicador: Número de trípticos entregados al personal de los planteles de COBAEZ
Resultados del Mes de octubre al de Mes de octubre de Año 2025

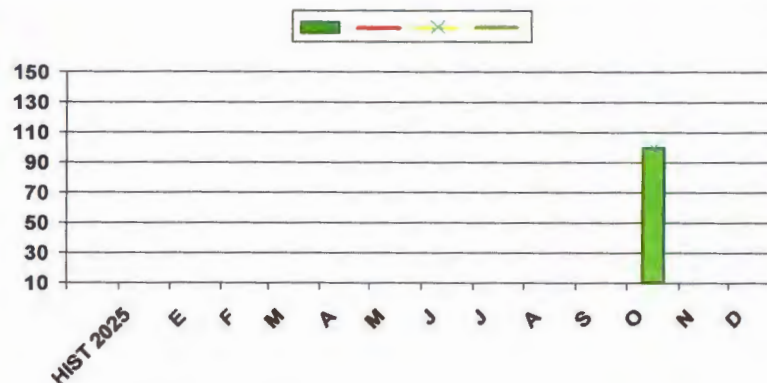
Actividad a la que contribuye: Entregar 800 trípticos informativos para dar a conocer a los integrantes del Comité para la Igualdad, la Política para la Igualdad y el Compromiso para la Igualdad.

Meta Mínima: 80.0% Meta Satisfactoria: 85.0% Meta Sobresaliente: 100.0%

Explicación de la Meta: La meta considera la entrega total de trípticos para garantizar que al menos la mitad de trabajadores del subsistema reciban información sobre la política y el compromiso para la igualdad.

Fórmula de Cálculo: $\frac{\text{Número de trípticos entregados a los trabajadores}}{\text{Número de trípticos programados}} \times 100$

Observaciones: Se considerará como evidencia de cumplimiento los reportes o listados de entrega emitidos por los planteles.



Variables	Unidad	Frecuencia de Medición	Fuente de Información	Responsable de proporcionar la información
Numerador	Número de trípticos entregados a los trabajadores	única vez	Lista de trabajadores que reciben los trípticos	Coordinación del Comité para la Igualdad
Denominador	Número de trípticos programados			

Comportamiento Histórico (histórico o última referencia)						Comportamiento mensual durante 2025											
Variable	2021	2022	2023	2024		ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Meta															800		
Numerador															800		
Denominador															100%		
Indicador																	

Responsable

M.B.A. JORGE HUMBERTO MIRANDA HERRERA
Coordinador del Comité para la Igualdad del COBAEZ

Autorizo

DR. FRANCISCO JAVIER GONZÁLEZ ÁVILA
Presidente del Comité para la Igualdad del COBAEZ

Anexo 7 (actividad 5)

Indicador: Número de pronunciamientos difundidos y accesibles permanentemente a la comunidad COBAEZ

Resultados del Mes de junio al de Mes de diciembre de Año 2025

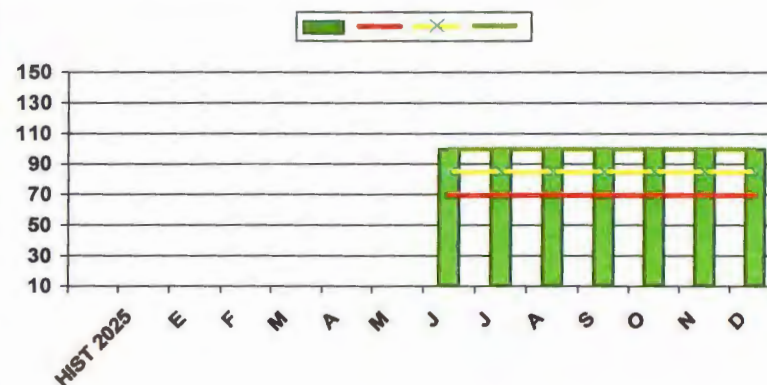
Actividad a la que contribuye: Difundir de manera permanente el pronunciamiento "Cero tolerancia al acoso escolar, acoso sexual y hostigamiento sexual" en los planteles, página oficial y redes del COBAEZ

Meta Mínima: 70.0%
 Meta Satisfactoria: 85.0%
 Meta Sobresaliente: 100.0%

Explicación de la Meta: La meta considera que la difusión sea efectiva y permanente, garantizando que la comunidad del COBAEZ tenga acceso continuo al pronunciamiento.

Fórmula de Cálculo:
$$\frac{\text{Número de pronunciamientos efectivamente difundidos}}{\text{Número de pronunciamientos planeados}} \times 100$$

Observaciones: La difusión es permanente; se documenta con captura de página oficial, publicaciones en redes sociales, fotografías en planteles

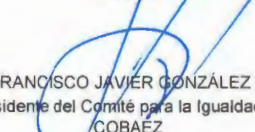


Variables	Unidad	Frecuencia de Medición	Fuente de Información	Responsable de proporcionar la información
Numerador	Número de pronunciamientos efectivamente difundidos	Mensual (para verificar que la difusión se mantenga activa)	Captura de página oficial, publicaciones en redes sociales, fotografías en planteles	Coordinación del Comité para la Igualdad
Denominador	Número de pronunciamientos planeados			

Comportamiento Histórico (histórico o última referencia)						Comportamiento mensual durante 2025											
Variable	2021	2022	2023	2024		ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Meta																	
Numerador											1	1	1	1	1	1	1
Denominador											1	1	1	1	1	1	1
Indicador											100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Responsable

 M.B.A. JORGE HUMBERTO MIRANDA HERRERA
 Coordinador del Comité para la Igualdad del COBAEZ

Autorizó

 DR. FRANCISCO JAVIER GONZÁLEZ ÁVILA
 Presidente del Comité para la Igualdad del COBAEZ

Anexo 7 (actividad 6)

Indicador: Número de personas atendidas en las Jornadas psicopedagógicas

Resultados del Mes de abril al de Mes de noviembre de Año 2025

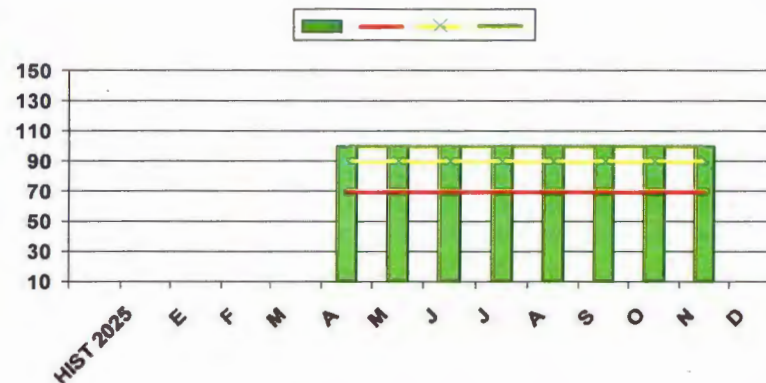
Actividad a la que contribuye: Realizar Jornadas psicopedagógicas dirigidas a la comunidad escolar para fomentar el bienestar socioemocional, la prevención de violencia y la promoción de la igualdad de género

Meta Mínima: **70.0%** Meta Satisfactoria: **90.0%** Meta Sobresaliente: **100.0%**

Explicación de la Meta: La meta busca garantizar que la comunidad escolar participe activamente en jornadas psicopedagógicas, se considera cumplida cuando se atiende la mayoría o la totalidad de la población objetivo estimada y se documenta.

Fórmula de Cálculo: $\frac{\text{Número de personas atendidas}}{\text{Población objetivo estimada}} \times 100$

Observaciones: Los números son estimados para efecto de planificación, la evidencia se registrará mediante reportes y fotografías



Variables	Unidad	Frecuencia de Medición	Fuente de Información	Responsable de proporcionar la información
Numerador	Número de personas atendidas	Mensual	Reportes estadísticos y fotografías	Coordinación del Comité para la Igualdad
Denominador	Población objetivo estimada			

Comportamiento Histórico (histórico o última referencia)						Comportamiento mensual durante 2025											
Variable	2021	2022	2023	2024		ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Meta																	
Numerador									1000	1000	1000	1000	500	500	500	500	
Denominador									1000	1000	1000	1000	500	500	500	500	
Indicador									100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	

Responsable

M.B.A. JORGE HUMBERTO MIRANDA HERRERA
Coordinador del Comité para la Igualdad del COBAEZ

Autorizó

DR. FRANCISCO JAVIER GONZÁLEZ ÁVILA
Presidente del Comité para la Igualdad del COBAEZ



GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIAPAS
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN



10º AÑO DEL
MODELO PARA EL BIENESTAR

Formato de Indicador

Anexo 7 (actividad 7)



MODELO PARA LA
IGUALDAD
ENTRE MUJERES Y HOMBRÉS
GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIAPAS

Indicador: Número de atenciones psicológicas individuales realizadas a la comunidad escolar bajo demanda

Resultados del Mes de abril al de Mes de noviembre de Año 2025

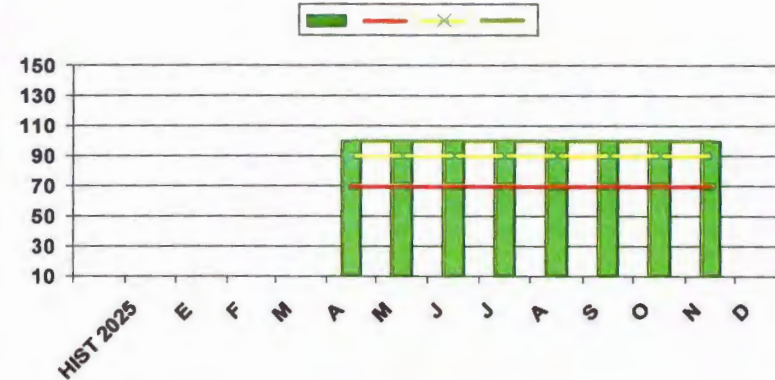
Actividad a la que contribuye: Brindar atención psicológica individual a alumnos, personal docente y administrativo del COBAEZ que lo soliciten

Meta Mínima: **70.0%** Meta Satisfactoria: **90.0%** Meta Sobresaliente: **100.0%**

Explicación de la Meta: Garantizar que los miembros de la comunidad escolar reciba atención psicológica de calidad, considerando la demanda real. Se considera cumplida al atender la mayoría de la totalidad de las solicitudes recibidas y documentarlas.

Fórmula de Cálculo:
$$\frac{\text{Número de atenciones realizadas efectivamente}}{\text{Capacidad máxima de atenciones estimada por el departamento psicopedagógico}} \times 100$$

Observaciones: Las sesiones son confidenciales; se registran en formato interno, solamente se entregará informe estadístico.



Variables	Unidad	Frecuencia de Medición	Fuente de Información	Responsable de proporcionar la información
Numerador	Número de atenciones realizadas efectivamente	Mensual	informe estadístico y evidencias fotográficas	Coordinación del Comité para la Igualdad
Denominador	Capacidad máxima de atenciones estimada por el depto. psicopedagógico			

Comportamiento Histórico (histórico o última referencia)						Comportamiento mensual durante 2025											
Variable	2021	2022	2023	2024		ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Meta																	
Numerador									200	200	200	20	50	50	50	50	
Denominador									200	200	200	20	50	50	50	50	
Indicador									100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	

Responsable

M.B.A. JORGE HUMBERTO MIRANDA HERRERA
Coordinador del Comité para la Igualdad del COBAEZ

Autorizó

DR. FRANCISCO JAVIER GONZÁLEZ ÁVILA
Presidente del Comité para la Igualdad del COBAEZ



GOBIERNO DEL ESTADO DE CHIAPAS



Formato de Indicador



Anexo 7 (actividad 8)

Indicador: Número de actividades realizadas para conmemorar el Día Naranja en Oficinas Generales y Planteles de COBAEZ.
Resultados del Mes de noviembre al de Mes de noviembre de Año 2025

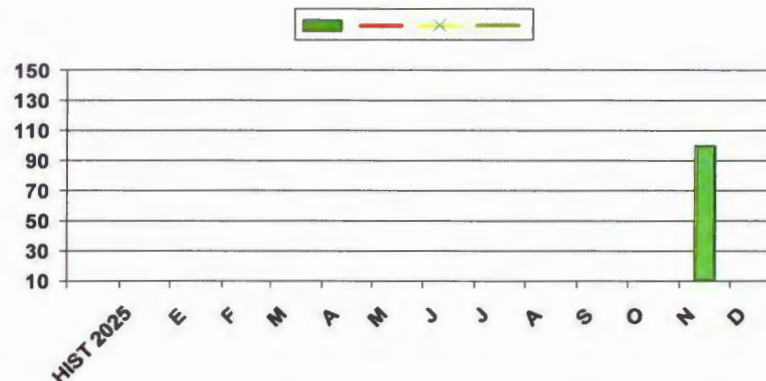
Actividad a la que contribuye: Conmemorar el Día Naranja en Oficinas Generales y Planteles mediante actividades orientadas a la salud física, mental y emocional, son el onjetivo de promover ambientes de paz, respeto e igualdad de género, realizando por lo menos una actividad por plantel.

Meta Mínima: **70.0%** Meta Satisfactoria: **90.0%** Meta Sobresaliente: **100.0%**

Explicación de la Meta: La meta busca que cada plantel y las Oficinas Generales implementen actividades conmemorativas del Día Naranja, orientadas a la salud física, mental y emocional, promoviendo ambientes de paz, respeto e igualdadde género. Se considera cumplida cuando se realizan las actividades en los planteles y oficinas generales programadas y se documenta la evidencia.

Fórmula de Cálculo: $\frac{\text{Número de actividades realizadas}}{\text{Total de planteles programados (45)}} \times 100$

Observaciones: Se realizará por lo menos una actividad en cada plantel. La evidencia se documentará mediante fotografías, reportes y listas de asistencia(si es el caso)



Variables	Unidad	Frecuencia de Medición	Fuente de Información	Responsable de proporcionar la información
Numerador	Número de actividades realizadas	Anual	Reportes fotográficos y/o registros de asistencias y evidencias documentales de cada actividad realizada en los planteles y Oficinas Generales	Coordinación del Comité para la Igualdad
Denominador	Total de planteles programados (45)			

Comportamiento Histórico (histórico o última referencia)						Comportamiento mensual durante 2025											
Variable	2021	2022	2023	2024		ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Meta																	
Numerador																45	
Denominador																45	
Indicador																100%	

Responsable

M.B.A. JORGE HUMBERTO MIRANDA HERRERA
Coordinador del Comité para la Igualdad del COBAEZ

Autorizó

DR. FRANCISCO JAVIER GONZÁLEZ ÁVILA
Presidente del Comité para la Igualdad del
COBAEZ



Formato de Indicador



Anexo 7 (actividad 9)

Indicador: Permiso institucional autorizado
Resultados del Mes de septiembre al de Mes de diciembre de Año 2025

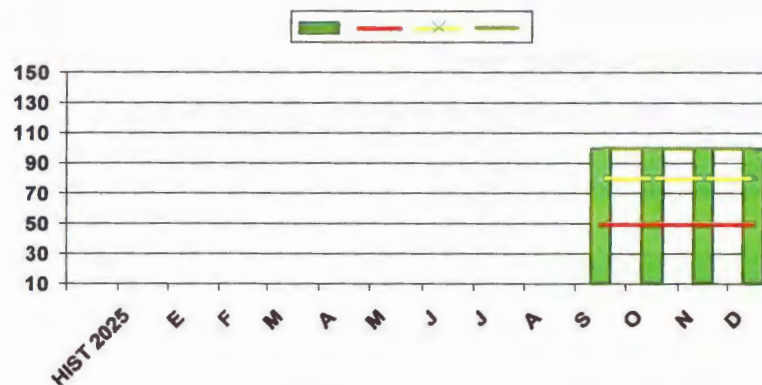
Actividad a la que contribuye: Gestión e implementación e implementación del permiso para madres y padres trabajadores con hijas/os en edad escolar en Oficinas Generales de COBAEZ

Meta Mínima: 50.0% Meta Satisfactoria: 80.0% Meta Sobresaliente: 100.0%

Explicación de la Meta: Garantizar que la acción afirmativa se reconozca formalmente y pueda ser utilizada por el personal; en la primera etapa piloto, 100% indica que la acción fue completamente implementada.

Fórmula de Cálculo: $\frac{\text{Número de permisos autorizados}}{\text{Permisos planificados(1, en primera etapa)}} \times 100$

Observaciones: Acción afirmativa gestionada por el comité para la igualdad; primera etapa piloto en oficinas generales; no requiere recursos económicos, contribuye a la conciliación laboral y familiar.



Variables	Unidad	Frecuencia de Medición	Fuente de Información	Responsable de proporcionar la información
Numerador	Número de permisos autorizados	única (al momento de la autorización)	Oficio de autorización del permiso, registro de comunicación al personal	Coordinación del Comité para la Igualdad
Denominador	Permisos planificados (1, en primera etapa)			

Comportamiento Histórico (histórico o última referencia)						Comportamiento mensual durante 2025											
Variable	2021	2022	2023	2024		ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Meta																	
Numerador														1	1	1	1
Denominador														1	1	1	1
Indicador														100%	100%	100%	100%

Responsable

Autorizó

M.B.A. JORGE HUMBERTO MIRANDA HERRERA
Coordinador del Comité para la Igualdad del COBAEZ

DR. FRANCISCO JAVIER GONZÁLEZ ÁVILA
Presidente del Comité para la Igualdad del
COBAEZ



Formato de Indicador



Anexo 7 (actividad 10)

Indicador: Número de guías difundidas al personal de Oficinas Generales

Resultados del Mes de octubre al de Mes de noviembre de Año 2025

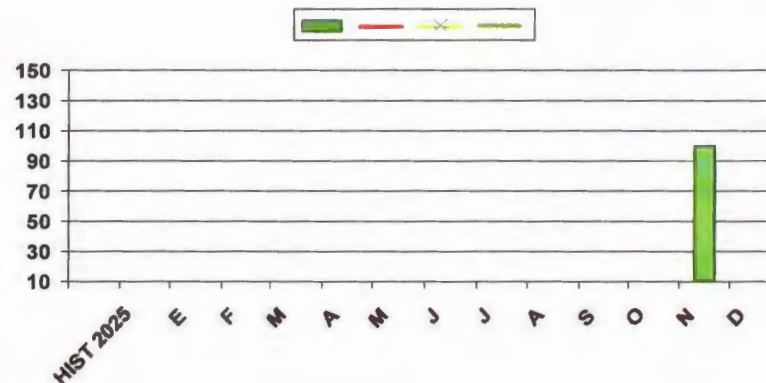
Actividad a la que contribuye: Compartir la guía de lenguaje incluyente y no sexista al personal de Oficinas Generales.

Meta Mínima: 70.0% Meta Satisfactoria: 90.0% Meta Sobresaliente: 100.0%

Explicación de la Meta: Se busca sensibilizar al personal de oficinas generales mediante la difusión de una guía sobre lenguaje incluyente y no sexista, como primera etapa de implementación institucional. El cumplimiento se mide con base en el porcentaje de guías difundidas respecto al total programado.

Fórmula de Cálculo: $\frac{\text{Número de guías difundidas}}{\text{Total de guías programadas (90)}} \times 100$

Observaciones: Actividad sin costo adicional; la difusión se realizará por correo institucional y medios internos del COBAEZ



Variables	Unidad	Frecuencia de Medición	Fuente de Información	Responsable de proporcionar la información
Numerador	Número de guías difundidas	Anual	Evidencia documental del envío (correo institucional)	Coordinación del Comité para la Igualdad
Denominador	Total de guías programadas para difusión			

Comportamiento Histórico (histórico o última referencia)						Comportamiento mensual durante 2025											
Variable	2021	2022	2023	2024		ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Meta																	
Numerador																90	
Denominador																90	
Indicador																100%	

Responsable

M.B.A. JORGE HUMBERTO MIRANDA HERRERA
Coordinador del Comité para la Igualdad del COBAEZ

Autorizó

DR. FRANCISCO JAVIER GONZÁLEZ ÁVILA
Presidente del Comité para la Igualdad del
COBAEZ



Formato de Indicador



Anexo 7 (actividad 11)

Indicador: Porcentaje de personal de oficinas generales y del Comité para la Igualdad capacitado en el uso de lenguaje incluyente y no sexista.
Resultados del Mes de noviembre al de Mes de noviembre de Año 2025

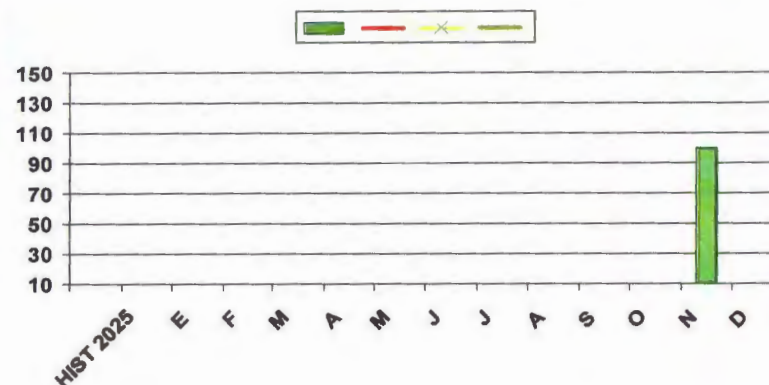
Actividad a la que contribuye: Capacitar al personal de oficinas generales y al Comité para la Igualdad en uso de lenguaje incluyente y no sexista.

Meta Mínima: **70.0%** Meta Satisfactoria: **90.0%** Meta Sobresaliente: **100.0%**

Explicación de la Meta: Se busca fortalecer las competencias del personal de oficinas generales y de integrantes del Comité para la igualdad en el uso de lenguaje incluyente y no sexista. La meta se considera cumplida al capacitar a la totalidad del personal programado mediante una sesión o taller.

Fórmula de Cálculo: $\frac{\text{Número de personas capacitadas}}{\text{Total de personas programadas para capacitar}} \times 100$

Observaciones: Se prevé la colaboración de la Secretaría de las Mujeres o de personal especializado en perspectiva de género para dar la capacitación.



Variables	Unidad	Frecuencia de Medición	Fuente de Información	Responsable de proporcionar la información
Numerador	Número de personas capacitadas	Anual (la capacitación se realiza una vez al año)	Listas de asistencia, reporte fotográfico y evidencia documental del evento.	Coordinación del Comité para la Igualdad
Denominador	Total de personas programadas para capacitar (90)			

Comportamiento Histórico (histórico o última referencia)						Comportamiento mensual durante 2025											
Variable	2021	2022	2023	2024		ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Meta																	
Numerador																90	
Denominador																90	
Indicador																100%	

Responsable

Autorizó

M.B.A. JORGE HUMBERTO MIRANDA HERRERA
Coordinador del Comité para la Igualdad del COBAEZ

DR. FRANCISCO JAVIER GONZÁLEZ ÁVILA
Presidente del Comité para la Igualdad del
COBAEZ