

Plan Anual de Trabajo 2025

Normativa de donde se derivó la política pública/acción afirmativa	Política Pública	Acción Afirmativa	Actividades propuestas para realizar la política/acción afirmativa	Fecha compromiso término de la actividad	Recurso por actividad (1. Económico 2. Material 3. Humano)	Componente del programa presupuestario donde se desprende la Política o acción afirmativa	Nombre del indicador por actividad	Población objetivo por actividad	Área o vocal responsable por actividad	Período de ejecución
Artículo 44, fracción V de la Ley para la Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres del Estado de Zacatecas (LISMHEZ) Cumplimiento Recomendaciones CEDAW: 19, 28, 33 Y 35.- Relativas a la prevención de la violencia contra la mujer, la capacitación del personal público y el cumplimiento de las obligaciones del Estado para garantizar la igualdad sustantiva y el acceso a la justicia. 6.- Relativo al fortalecimiento de mecanismos de igualdad 36.- Relativo a promover educación continua y entornos educativos igualitarios.	Desarrollar proyectos y programas dirigidos a fomentar el conocimiento y la difusión del principio de igualdad entre mujeres y hombres.	Conmemorar el día internacional de la mujer.	1.- Impartir una conferencia al personal de Oficinas Generales de COBAEZ, sobre derechos humanos y/o prevención de violencia de género.	5 de marzo de 2025	Papelería, uso red de datos, y personal de Recursos Materiales, Comunicación y de la Secretaría de las Mujeres	1. Gestión pedagógica de calidad realizada. Actividad 1 Diseño e implementación de estrategias (PAEC) para la formación integral de las y los estudiantes.	Número de conferencias impartidas para conmemorar el Día Internacional de la Mujer	Personal adscrito a las Oficinas Generales de COBAEZ	Dirección Administrativa/ Recursos Materiales y Servicios Generales/ Integrantes del Comité para la Igualdad	marzo de 2025
			2.- Capacitar a integrantes del Comité para la Igualdad mediante su participación en un taller y/o seminario para fortalecer el bienestar, el liderazgo y la igualdad sustantiva entre mujeres.	Marzo de 2025	Papelería, uso red de datos, y personas integrantes del Comité para la Igualdad	Actividad 3 Diseño e implementación de estrategias y/o proyectos de formación socioemocional.	Número de integrantes capacitados	Porcentaje de integrantes del Comité para la Igualdad capacitados	Dirección Académica/ Integrantes del Comité para la Igualdad	Enero a marzo de 2025
			3.- Realizar actividades, conferencias y pláticas, en al menos 10 planteles de COBAEZ, promoviendo la igualdad de género, la prevención de la violencia y bienestar socioemocional del alumnado.	29 de marzo de 2025	Papelería, uso red de datos, y personal de , Vinculación e Informática, planteles y externo		Porcentaje de planteles de COBAEZ que realizan actividades	Estudiantes, personal docente, administrativo y directivo de los planteles de COBAEZ	Directores de planteles, Dirección Académica e Integrantes del Comité para la Igualdad	Del 8 al 29 de marzo del 2025



Plan Anual de Trabajo 2025



Normativa de donde se derivó la política pública/acción afirmativa	Política Pública	Acción Afirmativa	Actividades propuestas para realizar la política/acción afirmativa	Fecha compromiso término de la actividad	Recurso por actividad (1. Económico 2. Material 3. Humano)	Componente del programa presupuestario donde se desprende la Política o acción afirmativa	Nombre del indicador por actividad	Población objetivo por actividad	Área o vocal responsable por actividad	Período de ejecución
Artículo 44, fracción V de la Ley para la Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres del Estado de Zacatecas (LISMHEZ) Cumplimiento recomendaciones CEDAW. --La acción afirmativa contribuye al cumplimiento de las recomendaciones generales : 6, 19/35, 28,33 y 36 al promover la adopción de medidas institucionales y de difusión permanentes que fortalecen la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, la prevención de la violencia, el acoso y hostigamiento sexual, así como la garantía de entornos laborales y educativos seguros, inclusivos y libres de discriminación.	Desarrollar proyectos y programas dirigidos a fomentar el conocimiento y la difusión del principio de igualdad entre mujeres y hombres.	Difundir de manera permanente material sobre perspectiva de género, derechos humanos y el Modelo para la Igualdad.	4.-Entregar 800 trípticos informativos para dar a conocer a los integrantes del Comité para la Igualdad, la Política para la Igualdad y el Compromiso para la Igualdad. 5.-Difundir de manera permanente el pronunciamiento "Cero tolerancia al acoso escolar, acoso sexual y hostigamiento sexual" en los planteles, página oficial y redes del COBAEZ	31 de octubre Difusión permanente desde junio	800 trípticos impresos, personal del comité y de planteles, material de impresión. Pronunciamientos impresos, personal del área jurídica, comité para la igualdad, personal de vinculación y difusión	1. Gestión pedagógica de calidad realizada. Actividad 1 Diseño e implementación de estrategias (PAEC) para la formación integral de las y los estudiantes. Actividad 3 Diseño e implementación de estrategias y/o proyectos de formación socioemocional.	Número de trípticos entregados al personal de los planteles de COBAEZ Número de pronunciamientos difundidos y accesibles permanentemente a la comunidad COBAEZ	Personal adscrito a los planteles del COBAEZ Comunidad del COBAEZ (Trabajadores, alumnos y visitantes de los planteles)	Comité para la igualdad/Coordinador del comité para la igualdad Dirección Administrativa/ Dirección Académica/ Integrantes del Comité para la Igualdad	Octubre de 2025 Difusión permanente a partir de junio

Plan Anual de Trabajo 2025

Normativa de donde se derivó la política pública/acción afirmativa	Política Pública	Acción Afirmativa	Actividades propuestas para realizar la política/acción afirmativa	Fecha compromiso término de la actividad	Recurso por actividad (1. Económico 2. Material 3. Humano)	Componente del programa presupuestario donde se desprende la Política o acción afirmativa	Nombre del indicador por actividad	Población objetivo por actividad	Área o vocal responsable por actividad	Período de ejecución
Artículo 44, fracción V de la Ley para la Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres del Estado de Zacatecas (LISMHEZ) Alineación CEDAW: --Recomendación 6.- Medidas especiales (acción afirmativa) 19/35: Prevención de violencia contra mujeres y niñas 28 : Obligaciones institucionales para promover derechos humanos 36: Igualdad de género en educación y capacitación	Desarrollar proyectos y programas dirigidos a fomentar el conocimiento y la difusión del principio de igualdad entre mujeres y hombres.	Construir con ambientes de paz en espacios laborales y escolares, mediante el desarrollo de actividades que apoyen el ámbito de educación integral en sexualidad y género, para fomentar el conocimiento y la difusión de igualdad entre mujeres y hombres.	6.-Realizar Jornadas psicopedagógicas a la comunidad escolar con el objetivo de fomentar el bienestar socioemocional, la prevención de la violencia y la promoción de la igualdad de género. 7.-Realizar atenciones psicológicas individuales a la comunidad escolar. 8.-Conmemorar el día naranja en Oficinas Generales y Planteles mediante actividades orientadas a la salud física, mental y emocional, con el objetivo de promover ambientes de paz, respeto e igualdad de género, realizando por lo menos una por plantel.	30 de Noviembre de 2025 30 de noviembre de 2025 28 de noviembre de 2025	Papelería, viáticos, gasolina, y personal del Departamento Psicopedagógico Papelería, viáticos, gasolina, y personal del Departamento Psicopedagógico Botellas de agua, personal de Recursos Materiales , planteles y comité para la igualdad	1. Gestión pedagógica de calidad realizada. Actividad 1 Diseño e implementación de estrategias (PAEC) para la formación integral de las y los estudiantes. Actividad 3 Diseño e implementación de estrategias y/o proyectos de formación socioemocional.	Número de personas atendidas en las jornadas psicopedagógicas Número de atenciones psicológicas individuales realizadas Número de actividades realizadas (jornadas, talleres, conferencias o dinámicas) en oficinas y planteles	Comunidad Escolar Comunidad Escolar Alumnado de planteles y personal administrativo de Oficinas Generales	Dirección Académica/ Departamento Psicopedagógico Dirección Académica/ Departamento Psicopedagógico Dirección Administrativa/Dirección Académica/Depto. de Difusión/Comité para la igualdad	De abril a noviembre 2025 De abril a noviembre 2025 Noviembre de 2025

Plan Anual de Trabajo 2025

Normativa de donde se derivó la política pública/acción afirmativa	Política Pública	Acción Afirmativa	Actividades propuestas para realizar la política/acción afirmativa	Fecha compromiso término de la actividad	Recurso por actividad (1. Económico 2. Material 3. Humano)	Componente del programa presupuestario donde se desprende la Política o acción afirmativa	Nombre del indicador por actividad	Población objetivo por actividad	Área o vocal responsable por actividad	Período de ejecución
Artículo 7 y 11 de la Ley de Igualdad entre Mujeres y Hombres del Estado de Zacatecas Cumplimiento CEDAW Recomendación 17 y 23, participación de la mujer en la vida pública y corresponsabilidad familiar	Contribuir al cumplimiento del Programa para la igualdad entre Mujeres y Hombres del Estado de Zacatecas (PROIGUALDADEZ) 2021-2027, particularmente en el Eje Estratégico 3: Conciliación de la vida laboral, familiar y personal con corresponsabilidad social	Permiso para personas trabajadoras del COBAEZ que son padres y madres con hijas e hijos en edad escolar.	9.-Implementar en una primera etapa, una acción afirmativa que otorgue permiso a personas trabajadoras del COBAEZ que sean madres o padres con hijas e hijos en edad escolar (nivel básico), para acudir por ellos a la salida de clases.	Septiembre de 2025	Recursos institucionales existentes. No requiere recurso económico adicional	Gestión pedagógica de calidad realizada. Actividad 1 Diseño e implementación de estrategias (PAEC) para la formación integral de las y los estudiantes. Actividad 3 Diseño e implementación de estrategias y/o proyectos de formación socioemocional.	Permiso institucional autorizado	Madres y padres trabajadores de Oficinas Generales del COBAEZ con hijas e hijos en edad escolar(nivel básico)	Coordinación del Comité para la Igualdad, en colaboración con la Dirección General y el Departamento de Administración de Personal	Septiembre a diciembre (primera etapa piloto)

Plan Anual de Trabajo 2025

Normativa de donde se derivó la política pública/acción afirmativa	Política Pública	Acción Afirmativa	Actividades propuestas para realizar la política/acción afirmativa	Fecha compromiso término de la actividad	Recurso por actividad (1. Económico 2. Material 3. Humano)	Componente del programa presupuestario donde se desprende la Política o acción afirmativa	Nombre del indicador por actividad	Población objetivo por actividad	Área o vocal responsable por actividad	Período de ejecución
Artículo 44, fracción V de la Ley para la Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres del Estado de Zacatecas (LISMHEZ) Recomendaciones CEDAW: 6,28,36.- Se promueven medidas afirmativas para acelerar la igualdad, sensibiliza sobre igualdad.	Desarrollar proyectos y programas dirigidos a fomentar el conocimiento y la difusión del principio de igualdad entre mujeres y hombres. PROIGUALDADES 2021-2027 Eje 1 y 3.- Sensibilización del personal, promoción de la igualdad de género, institucionalización de la perspectiva de género	Implementar el uso de lenguaje incluyente y no sexista en documentos, comunicados y capacitaciones, en oficinas generales como primera etapa.	10.-Difundir guías de lenguaje incluyente con todo el personal de oficinas generales. (90) 11.-Capacitar a personal de oficinas generales y comité para la igualdad en uso de lenguaje incluyente y no sexista.(90)	noviembre de 2025 26 de noviembre de 2025	Uso red de datos, personal de informática/comité para la igualdad Papelerías/ personal de Dirección Administrativa/ comité para la igualdad	1. Gestión pedagógica de calidad realizada. Actividad 1 Diseño e implementación de estrategias (PAEC) para la formación integral de las y los estudiantes. Actividad 3 Diseño e implementación de estrategias y/o proyectos de formación socioemocional	Número guías difundidas al personal de oficinas generales Porcentaje de personal de oficinas generales y del Comité para la Igualdad capacitado en el uso de lenguaje incluyente y no sexista.	100% del Personal de Oficinas Generales Personal de Oficinas Generales e integrantes del Comité para la igualdad.	Departamento de Informática/Coordinador del Comité Dirección Administrativa/ comité para la igualdad	Octubre y noviembre de 2025 26 de noviembre de 2025

Autorizó:

Dr. Francisco Javier González Ávila
Presidente del Comité para la Igualdad